

تقرير بيركمان (سيجنشر)

SIGNATURE



ما الذي يحتويه تقرير بيركمان الخاص بك؟

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

الصفحة

6

خريطة بيركمان الخاصة بك

الصفحة

3

مرحبا بك

الصفحة

14

سلوكك

الصفحة

12

اهتمامك

الصفحة

30

خطة العمل

الصفحة

27

المسارات المهنية

مرحبا

يقدم هذا القسم معلومات أساسية عن مقياس بيركمان، ويحدد الغاية والفائدة من تقرير (بيركمان سيجنشر) / (Birkman Signature) الخاص بك



معلومات اساسية

مقياس بيركمان هو أداة قوية تحدد نقاط القوة، السلوك، الدوافع، والاهتمامات.

مقياس بيركمان فعال وموثوق.

وهذا يعني أن نتائج التقييم تظل مستقرة نسبيا مع مرور الوقت.

مقياس بيركمان صحيح.

وهذا يعني أن الدراسات الإحصائية كانت ولا تزال تجري، لضمان أن الأداة تقيس ما أعد لقياسه.

الغاية

عند الانتهاء من مراجعة تقريرك سوف تعرف المزيد عن نفسك، ما الذي يميزك، وكيف سيؤثر ذلك عليك وعلى الذين تتفاعل معهم.

وتشمل الفوائد ما يلي:

- تعلم ما هي مجالات اهتمامك الشخصية والعملية
- اكتشاف السلوكيات التي يلاحظها الآخرون عنك
- توضيح نقاط القوة والفرص لديك
- استكشاف اهتماماتك المهنية مدعومة بيانات علمية

لأكثر من 70 عاما، ساعد مقياس بيركمان الكثير من الأشخاص على النجاح وذلك لمنهجه العلمي الفريد والذي يجمع بين قياس السلوك والميول المهنية. يستخدم المقياس من قبل الملايين من الأشخاص وأفضل الشركات في العالم من أجل:

< تطوير القادة

< تحسين فرق العمل

< المسارات المهنية

< اختيار المواهب

< زيادة المبيعات والإنتاجية

ماذا تأمل أن تتعلم من تقرير (بيركمان سيجنشر) / (Birkman Signature) الخاص بك؟



ببيركمان نأخذ هذه الألوان الأربعة على محمل الجد، استخدامنا للألوان شكل اختصار لفهم الاختلافات الجوهرية بين الناس، وفيما يلي تفصيل لأهمية كل لون ببيركمان.

التواصل

الأخضر هو لون بيركمان للذين لديهم رغبة قوية في التواصل والعمل مع الناس، في كل مرة تقابلهم تجدهم يحاولون البيع، الإقناع، العرض، التحفيز، تقديم المشورة، التدريس أو العمل مع الآخرين للحصول على النتائج. الأخضر هم الأشخاص الذين إذا اقتنعوا بمنتج، خدمة أو فكرة يمكنهم توصيل تلك المعلومات بكل سهولة وثقة للآخرين. إذا كنت تريد شخص ما للفوز بالأصدقاء والتواصل مع الآخرين الأخضر هو الشخص المناسب لهذه المهمة.

الأخضر

التنفيذ

الأحمر هو لون بيركمان للذين يفضلون اتخاذ قرارات سريعة والحصول على النتائج. الأحمرهم أشخاص مباشرين يميلون نحو العمل ويولون الإهتمام الكامل للمهام التي في متناول أيديهم. الأحمرهم أشخاص يستمتعون بالبناء، العمل بأيديهم، تنظيم الناس والمشاريع، حل المشاكل العملية، إنتاج منتج نهائي يمكن أن يكون ملموس. الأحمرهم أشخاص موضوعيون، وحيويون، يتمتعون بالقيادة والمنافسة بين الفرق. الأحمرهم أشخاص يحصلون على النتائج من خلال العمل.

الأحمر

التفكير

الأزرق هو لون بيركمان للذين يميلون للتصميم والتعامل مع الأفكار. الأزرق هم اشخاص يحبون الابتكار، الإبداع والتخطيط الاستراتيجي او طويل المدى. يستمتعون بالتفكير الإبداعي واكتشاف طرق جديدة لحل التحديات. الأزرق شغفهم الابتكار وقد يحتاجون إلى أن يكونوا حول الأشخاص المبدعين لإثارة شغفهم.

الأزرق

التحليل

الأصفر هو لون بيركمان للذين يحبون العمل مع الإجراءات، التفاصيل، التعاريف والسياسات. الأصفرهم أشخاص يفضلون العمليات الحسابية الدقيقة، الجدولة، حفظ السجلات، ووضع الاجراءات المنهجية. وعادة ما يستمتعون بالتعامل مع الأرقام، وحذرين عن طريق التحليل. والأصفر يميلون نحو المهام وغالبا ما يفضلون أساليب الاتصال الغير مباشرة وتشمل التواصل عن طريق النماذج، القواعد والسياسات. إذا كنت بحاجة إلى الحصول على التنظيم فعليك العثور على الأصفر.

الأصفر

خريطتك الخاصة من بيركمان

توفر خريطة بيركمان الخاص بك نتيجة مختصرة عنك، وتسمح لك أن ترى كيف وأين موقعك في الصورة الكبيرة.



خريطة بيركمان

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

الرموز على خريطة بيركمان الخاص بك تحدد من أنت على بعدين رئيسيين. يمثل وضع الرمز داخل كل لون الدرجة التي تظهر فيها أوجه التشابه مع الذي يعنيه اللون بهذا المربع. يمثل الجانبان الأيسر والأيمن من الخريطة (المحور الأفقي) تفضيلك للتعامل مع المهام أو الأشخاص. يمثل الجزء العلوي والسفلي (المحور العمودي) ما إذا كنت أكثر مباشر أو غير مباشر بأسلوبك.

الإهتمامات - النجمة تمثل ما تحب القيام به والأنشطة التي تجذبك وتستمتع بها.



السلوك الإعتيادي - المعين يمثل كيف تتصرف عادةً. وهي نقاط القوة لديك، النمط الأكثر إنتاجية لديك، وكيف يراك الآخرون. السلوك الإعتيادي هو سلوكك عندما تلبى احتياجاتك.



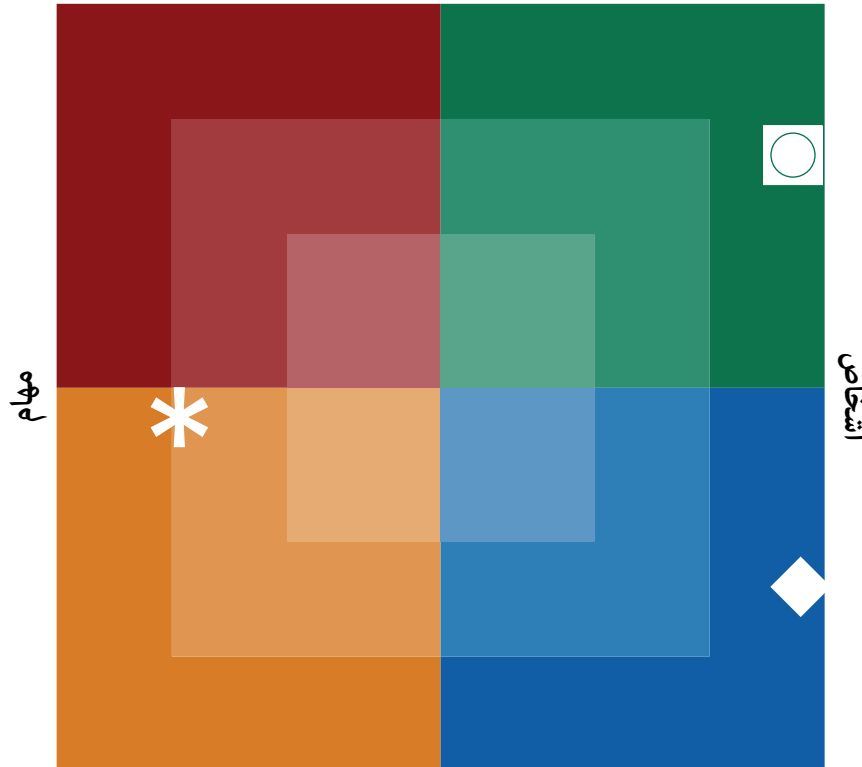
الاحتياج - الدائرة تمثل كيف تحتاج أو تتوقع أن تُعامل من قبل الآخرين، وغالباً ما تكون الاحتياجات مخفية أو غير مرئية للآخرين.



السلوك تحت الضغط - المربع يمثل سلوكك بحالة عدم الارتياح والانزعاج كردة الفعل وهو النمط الأقل إنتاجية لديك. السلوك تحت الضغط هو سلوكك عندما لا تلبى احتياجاتك. قد ترى ان بعض التحديات التي قد تواجهها تنشأ من هذه النقطة.



مباشر



غير مباشر



* شرح لأهتماماتك (النجمة)

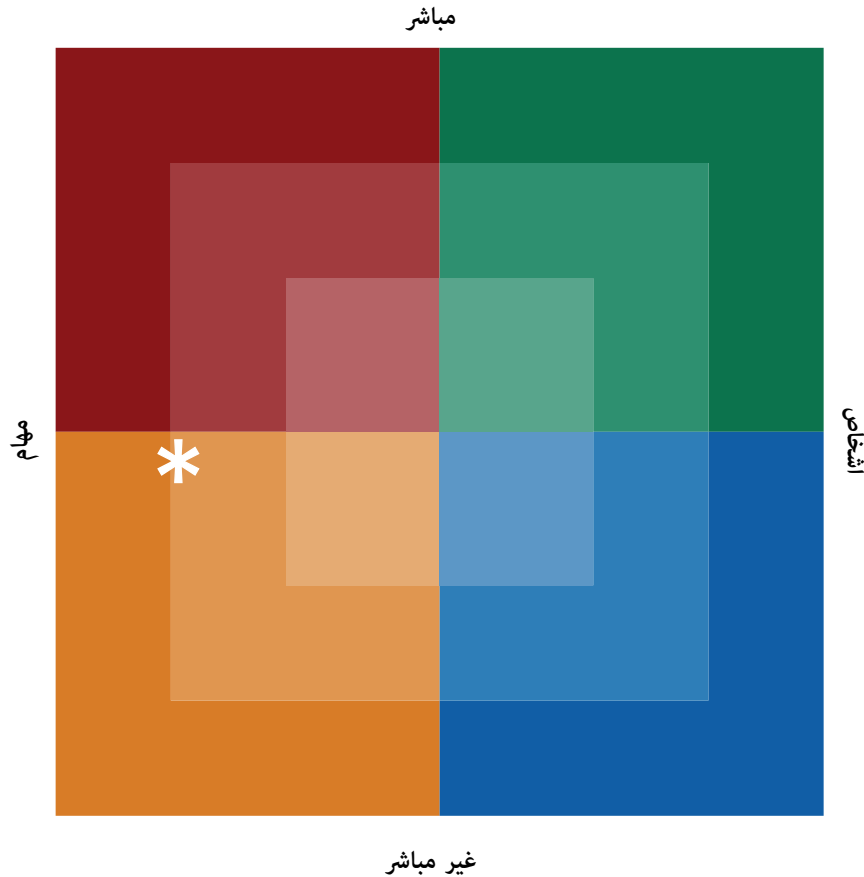
ترمز النجمة إلى أنواع الأنشطة التي تفضلها. فإذا وجد رمز النجمة الخاص بك في المربع الأصفر ولكنه أقرب إلى المربع الأحمر، فأنت تستمتع بالأنشطة التفصيلية ولكنك بحاجة إلى دمجها مع المهام التي تشتمل علي التنظيم أو الإنجاز أو إتمام الأعمال.

تشير علامة النجمة الخاصة بك، بأنك تفضل التالي:

- جدولة الأشياء
- تقييم الأداء أو النتائج
- دمج هذه الأنشطة مع حل المشكلات التطبيقية
- التحكم مع التركيز على التنظيم أيضاً
- استنتاج القواعد أو الإجراءات

وتشمل الأهتمامات في المربع الأصفر على ما يلي:

- الجدولة
- القيام بعمل مفصل
- التواصل عن كذب
- العمل مع الأرقام
- العمل مع الأنظمة





شرح لسلوكك الأعتيادي (المعين)

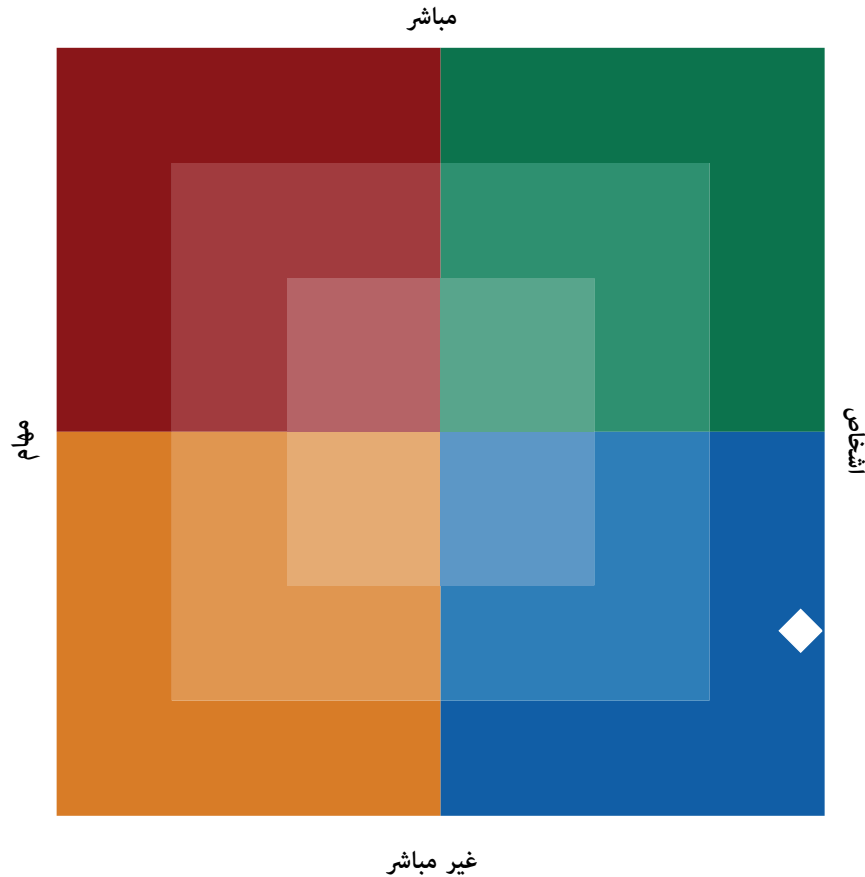
يرمز المعين إلى الطريقة المنتجة التي قمت بتحديدتها لتنفيذ مهامك. فإذا وجد رمز المعين الخاص بك في المربع الأزرق، فأنت تعمل بكفاءة وفاعلية ولديك رغبة أن تكون متأمل ومبدع.

السلوك الأعتيادي في الأزرق يشمل:

- ذو بصيرة
- اجتماعي بشكل انتقائي
- عميق التفكير
- متأمل
- متفاءل

تشير علامة المعين الخاصة بك، بأنك عادةً:

- ذو بصيرة
- متفائل
- عميق التفكير
- اجتماعي بشكل انتقائي
- متأمل





شرح للأحتياجك (الدائرة)

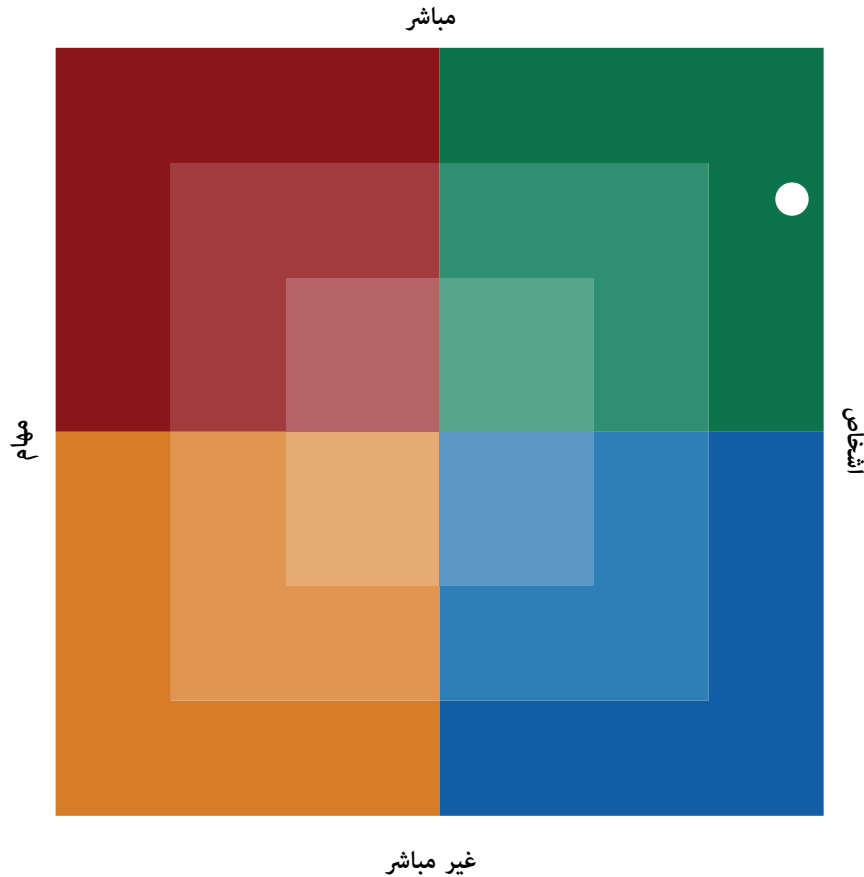
ترمز الدائرة إلى احتياجك لتطوير سلوكك المعتاد. فإذا وجد رمز الدائرة الخاص بك في المربع الأخضر، تصبح أكثر كفاءة وفاعلية متى ما كان تعاملك مع الأشخاص الذين يتميزون بالحزم والحماس.

تشير علامة الدائرة بأنك تكون أكثر راحة اذا كان الأشخاص من حولك:

- يعلمونك بصاحب المسؤولية
- يعطونك حوافز شخصية
- تقليل القواعد غير الضرورية إلى أقل حد ممكن
- يعطونك مهام متنوعة
- يتحمسون علناً

الذين يكون احتياجاتهم في المربع الأخضر يريدون من الآخرين:

- تشجيع المنافسة
- الميل إلى التوكيد والحزم
- توفير المرونة
- تقديم كل ما هو جديد ومتنوع





شرح لسلوكك تحت الضغط (المربع)

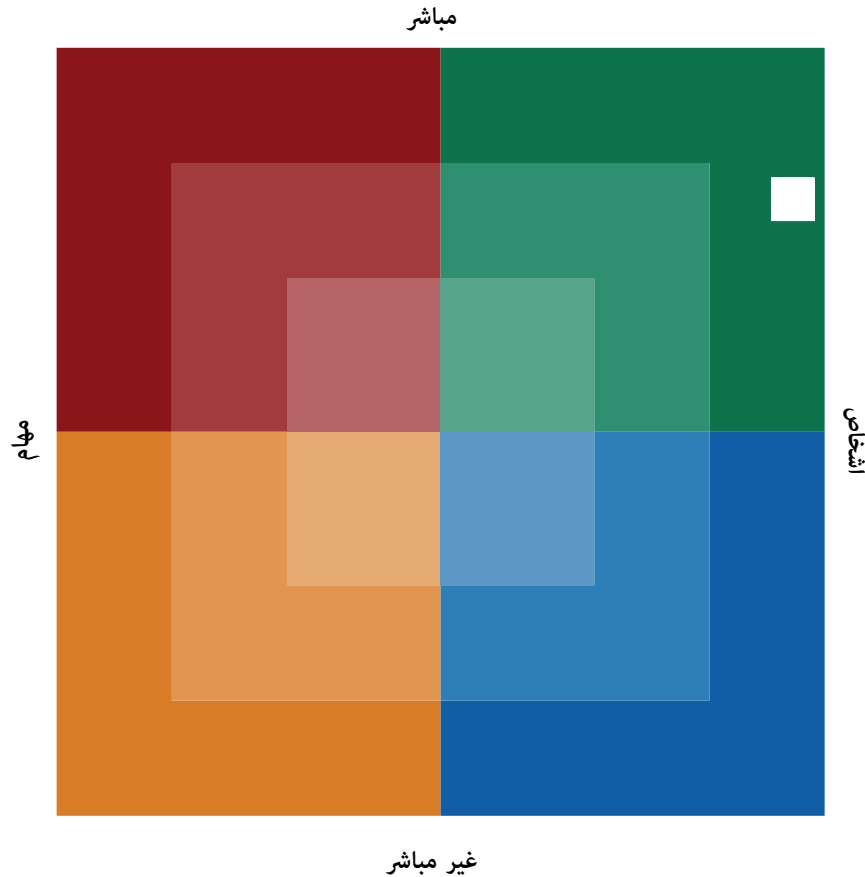
يرمز المربع إلى سلوكك تحت الضغط. فإذا وجد رمز المربع الخاص بك في المربع الأخضر، يعني ذلك انه عندما لا يتعامل معك الناس على النحو الذي تحتاج إليه، قد تصبح مستبد وتتحدى القواعد الضرورية.

تشير علامة المربع بأنك تحت الضغط قد تصبح:

- متسلط
- ميال لحماية نفسك
- تتشتت بسهولة
- مضطرب
- مولع بالجدل

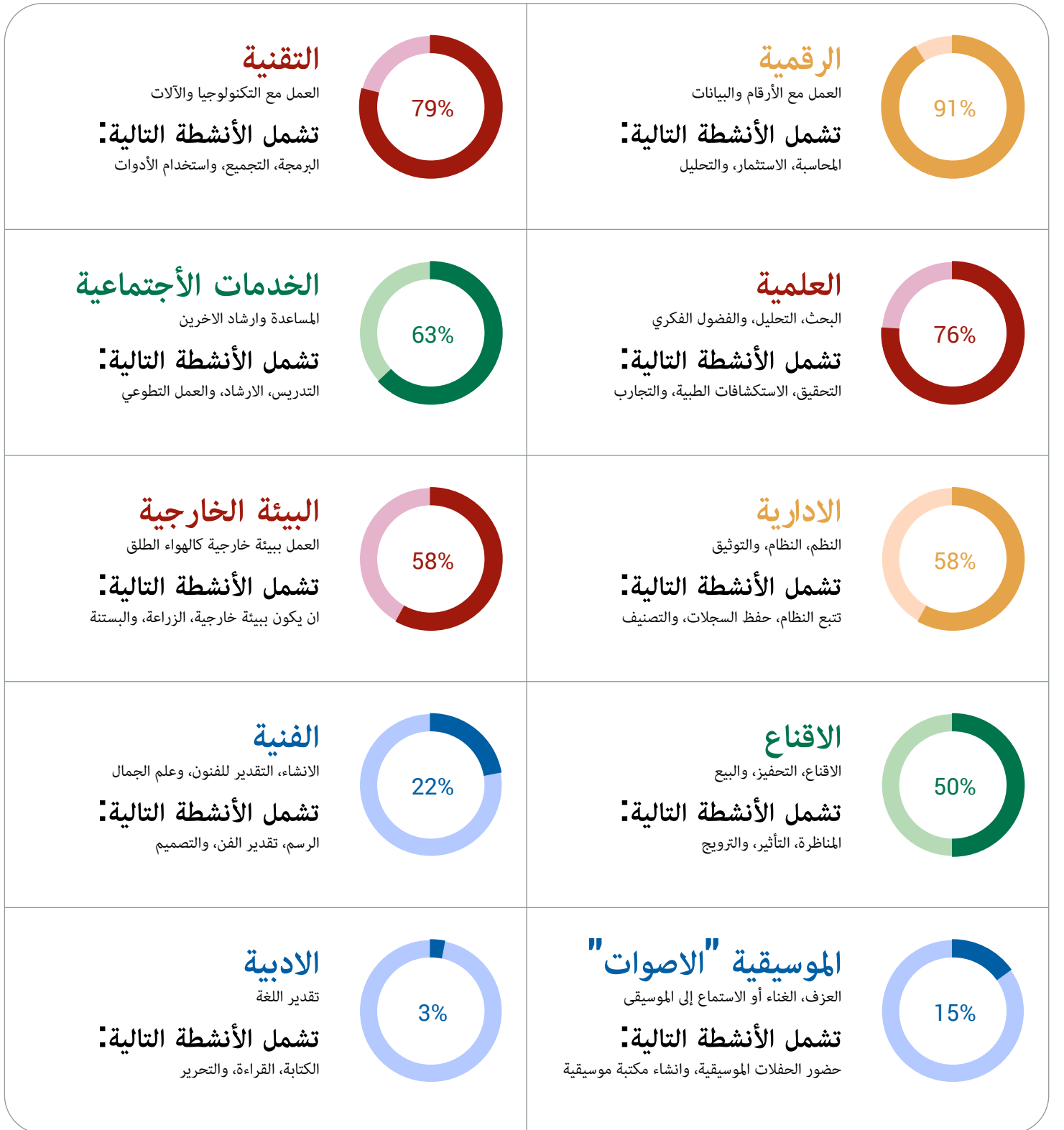
الذين يكون سلوكهم تحت الضغط بالمربع الأخضر:

- يتشتت بسهولة
- لا يثق في غيره
- يصبح مستبد
- يخفق في اتباع الخطة



اهتماماتك

يتناول هذا القسم اهتماماتك، وتشير النسب العالية إلى الأنشطة التي تستمتع القيام بها، أما النسب المنخفضة تشير للأنشطة التي تفضل تجنبها لا تقيس الإهتمامات المهارة ولكن تعتبر كمحفزات للأداء.



سلوكك

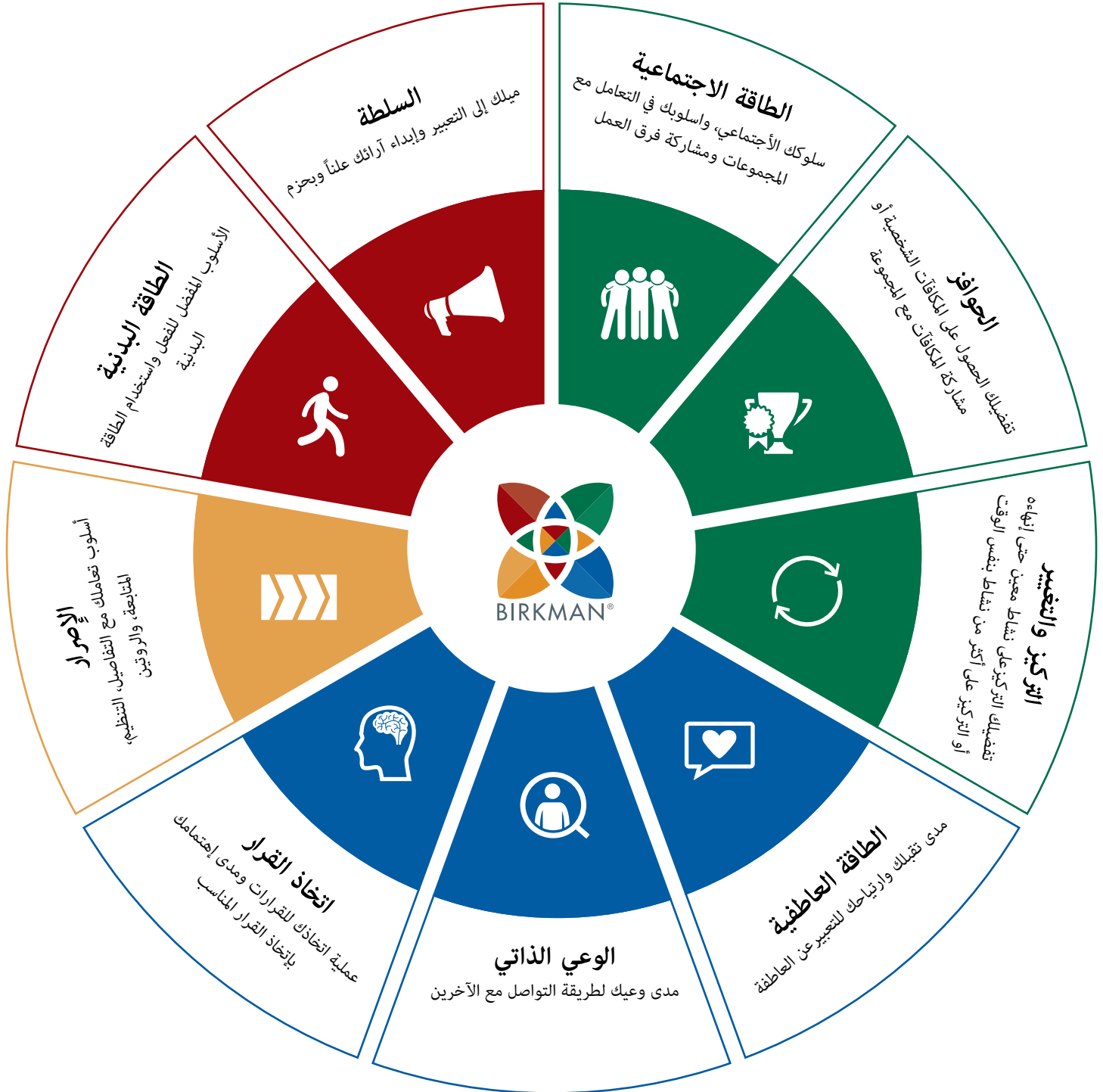
هذا القسم يقدم معلومات دقيقة ونظرة عميقة عن سلوكك وكيف قد يكون تجاوبك. وسوف تستكشف أيضا كيف من المرجح أن تتفاعل عندما تجد نفسك متوترا أو في المواقف الصعبة.



عناصر ومكونات السلوك

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

يقيس بيركمان تسعة مكونات وعناصر للشخصية





منصة بيركمان لعناصر ومكونات السلوك

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور



الطاقة العاطفية

الإحتياج	الإعتيادي
98	97



الطاقة البدنية

الإحتياج	الإعتيادي
30	66



الطاقة الاجتماعية

الإحتياج	الإعتيادي
62	27



الإصرار

الإحتياج	الإعتيادي
16	92



السلطة

الإحتياج	الإعتيادي
98	91



الوعي الذاتي

الإحتياج	الإعتيادي
62	99



اتخاذ القرار

الإحتياج	الإعتيادي
92	98



التركيز والتغيير

الإحتياج	الإعتيادي
96	99



الحوافز

الإحتياج	الإعتيادي
99	53



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

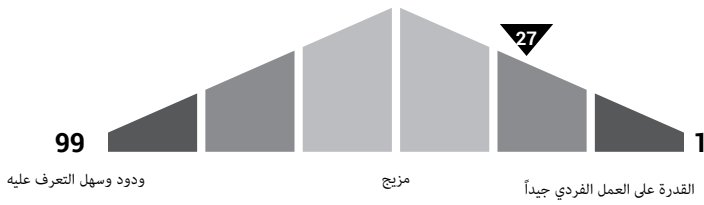
الطاقة الاجتماعية



سلوكك الاجتماعي، واسلوبك في التعامل مع المجموعات ومشاركة فرق العمل

يبرهن نجاحك في القيام بعمل مستقل على قدرتك على التكيف مع المهام الفردية بشكل كبير، حيث تستمتع أكثر من الأشخاص الآخرين بالبقاء منفرداً أو بصحبة شخص أو اثنين من المقربين لك.

السلوك الإعتيادي



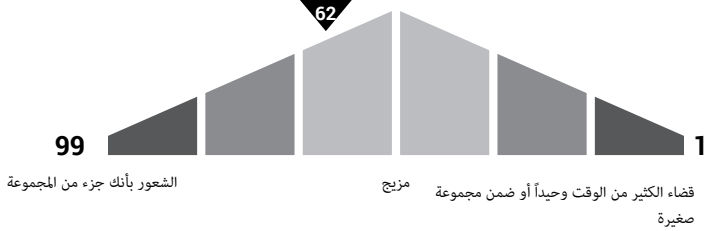
السلوك الإعتيادي:

- مستقل بطبيعتك
- قادر على التواجد والعمل منفرداً
- مقاوم لضغط المجموعة

الإحتياج:

بالرغم من هذه الميول لديك حاجة كامنة للشعور بدعم المجموعة وتقبلها لك، كما يساعدك عدد كبير من الأصدقاء والمعارف إلى حدٍ ما على التجاوب اجتماعياً وقت الحاجة.

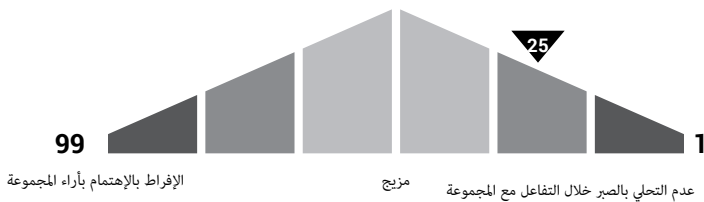
الإحتياج



أسباب الضغط:

من الممكن أن يؤدي الضغط الاجتماعي المتواصل إلى الإزعاج الملحوظ، وقد يؤدي إلى البعد وعدم الإحساس بمشاعر الآخرين وتفاعلاتهم.

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- الاستقلال الزائد
- الانطواء
- الاستياء من التفاعل الجماعي.



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

الطاقة البدنية

الأسلوب المفضل للفعل واستخدام الطاقة البدنية

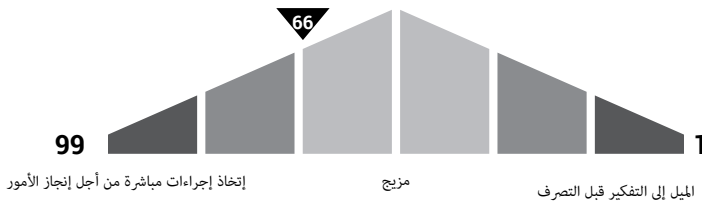


ترى بأن لديك مستوى عالٍ من الطاقة وتتصرف وفقاً لذلك. وبالرغم من ذلك، ينبغي أن لا تنتقل إلى أشياء جديدة بدون تفكير مسبق، ولكن في نفس الوقت ينبغي أن تدرك أن الإنجاز لا يأتي إلا من خلال العمل فقط.

السلوك الإعتيادي:

- الحماسة مع المحافظة على الطاقة
- التوازن بين النشاط والتفكير
- الجمع بين النشاط والتأمل

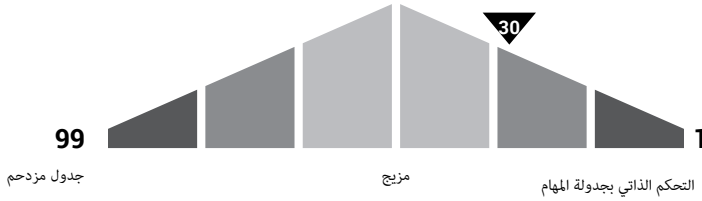
السلوك الإعتيادي



الإحتياج:

تمنحك الخطة الزمنية المريحة والمرنة أكبر فرصة لممارسة قدراتك الطبيعية، لذا فأنت بحاجة إلى متسع من الوقت للتفكير التأملي قبل اتخاذ أي إجراءات.

الإحتياج



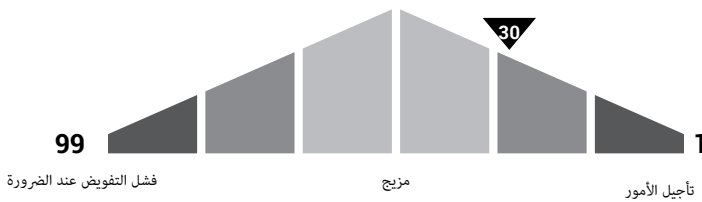
أسباب الضغط:

من المرجح أن ينتج عن ضغوط الجداول الزمنية المزدحمة والتي لا تتيح لك الوقت الكافي للتفكير التأملي والتخطيط، وجود حالة من الشيبط والإرهاق.

ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- تأجيل الأمور دون حاجة إلى ذلك
- الشعور بالإحباط
- الشعور بالتعب

سلوك تحت الضغط





الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

الطاقة العاطفية

مدى تقبلك وارتياحك للتعبير عن العاطفة

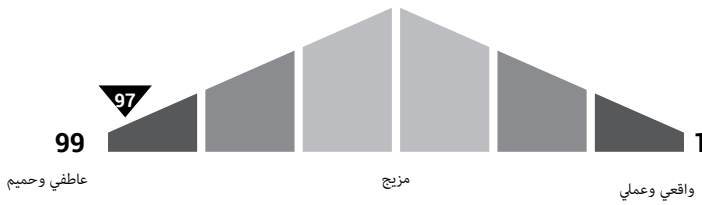


بتفهمك لمشاعرك ومشاعر الآخرين على حدٍ سواء، فأنت بذلك تتمتع بميزة رائعة لإظهار الدفاء والإخلاص تجاه الآخرين، تميل إلى وضع توقعات عالية نظراً لإدراكك لأهمية العواطف في بنية وطبيعة البشر.

السلوك الإعتيادي:

- صادق في المشاعر
- متعاطف
- حميم ومهتم بالآخرين

السلوك الإعتيادي



الإحتياج:

يبقى من الضروري أن يكون لديك الشجاعة للتعبير عن مشاعرك والتحكم في استجابتك العاطفية، فإن إحساسك بأن الآخرين متجاوبين لمشاعرك يساعدك في الحفاظ على وجهة النظر المتفائلة.

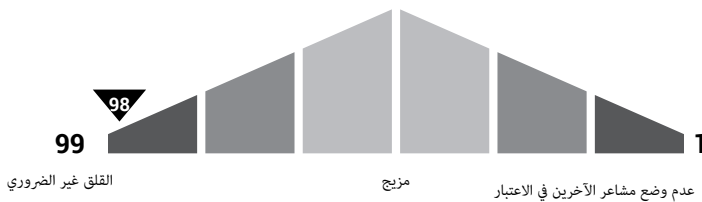
الإحتياج



أسباب الضغط:

من المرجح أن تميل إلى الاعتماد بشدة على الأساليب الذاتية والمبالغة في التأكيد على أهمية مشاعرك الشخصية بنفس درجة انعزال الآخرين عنك أو بنفس درجة استخفافهم بمشاعرك الشخصية.

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- حالة مزاجية سيئة
- الميل للشعور بالقلق
- الشعور باليأس



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

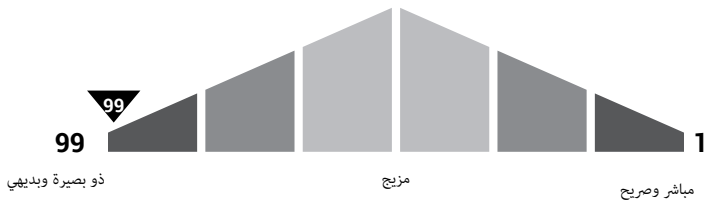
الوعي الذاتي

مدى وعيك لطريقة التواصل مع الآخرين



تتميز بالعواطف المرهفة وإظهار التقدير للآخرين في العلاقات المباشرة، وتنبع قدرتك على إدراك احتياج الآخرين للتقدير الصادق من وعيك بمشاعرك الخاصة.

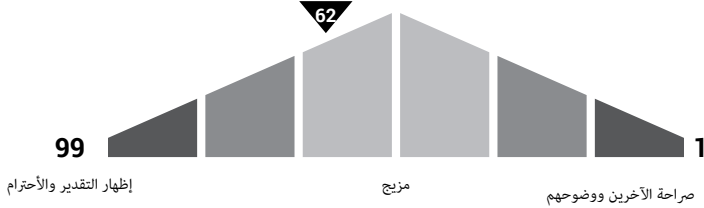
السلوك الإعتيادي



السلوك الإعتيادي:

- جاد وصادق
- مُعترف بالجميل
- ذو بصيرة

الإحتياج



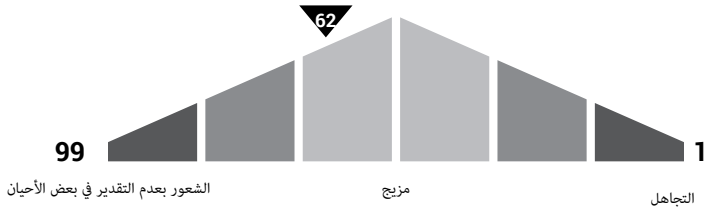
الإحتياج:

تحتاج إلى أن تلمس صراحة الآخرين وحساسيتهم، فمن المهم ألا يتصف من تتعامل معه بالفظاظة الشديدة أو الاهتمام الزائد بمشاعرك.

أسباب الضغط:

قد تشعر ببعض التوتر عند الإخلال بالتوازن بين الاهتمام والوضوح، وستجد صعوبة في التعامل مع نقص صلابة العواطف وغياب الاهتمام على حد سواء.

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- حساسية مفرطة
- صراحة زائدة



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

السلطة

ميلك إلى التعبير وإيداء آرائك علناً وبحزم

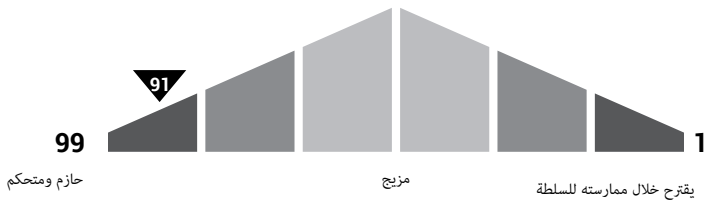


تظهر احترام مقبول للسلطة المعتمدة أما بطريقة لفظية أو في شكل إجراءات و رقابة رسمية. يسهل عليك نسبياً تولي المسؤولية وتوجيه الأعمال، والتأكد من تنفيذ الخطط التي وضعت مسبقاً.

السلوك الإعتيادي:

- الميل إلى تأكيد الذات
- السعي للتأثير والتميز
- الاستمتاع بتوجيه الآخرين

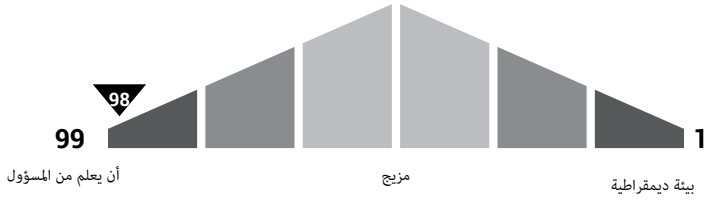
السلوك الإعتيادي



الإحتياج:

تحتاج إلى تعليمات شخصية وواضحة من الآخرين حول مايتوقعون تنفيذها، وتحترم الأشخاص الذين يبدون لك أصحاب نفوذ، وتتوقع منهم أن يفرضوا بحزم حدود السلطة.

الإحتياج



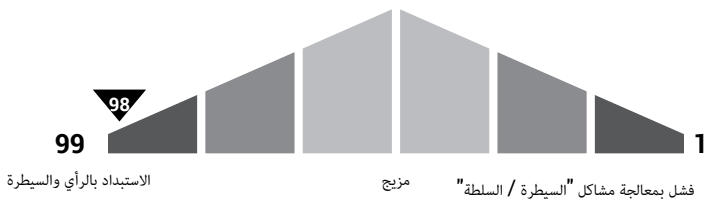
أسباب الضغط:

يمكن أن تفقد احترامك بسهولة لمن هم في مناصب السلطة عندما يبدو الأمر وكأنهم يجدون صعوبة في إظهار قوتهم، وتقل روحك المعنوية، وتفترحماستك في هذه المواقف.

ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- متحدي
- حازم بشدة
- متحكم أو متسلط

سلوك تحت الضغط





الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

الإصرار

أسلوب تعاملك مع التفاصيل، التنظيم، المتابعة، والروتين

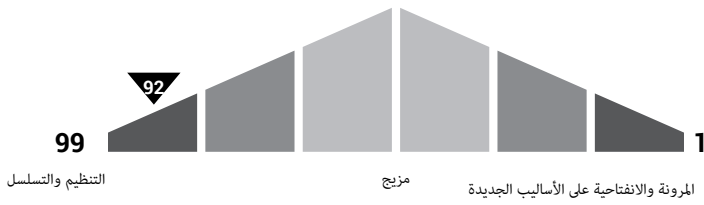


بوضعك قيمة عالية تتعلق بالنظام والترتيب، فإنك بهذا تعرض نقاط قوة واضحة ومحددة تظهر تفضيلك للعمل من خلال خطة، كما أنك تراعي الاهتمام بالتفاصيل والتنبؤ بالصعوبات والتنبه بالأمر غير المتوقع أثناء التخطيط.

السلوك الإعتيادي:

- منهجي
- إجرائي
- تهتم بالتفاصيل

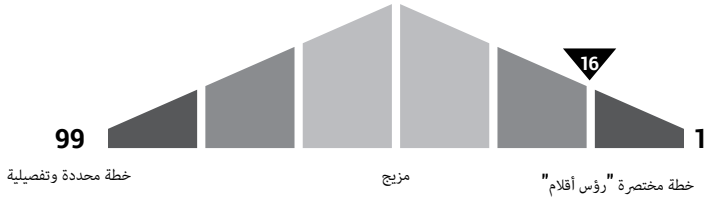
السلوك الإعتيادي



الإحتياج:

من المهم أن تلاحظ زيادة نقاط القوة لديك لدرجة يكون فيها وضع الخطة هو قرارك المنفرد، وعلى الرغم من وضعك للنظم والإجراءات في نصابها، فأنت بحاجة إلى فرص عارضة تخضع من خلالها لقواعدك الخاصة.

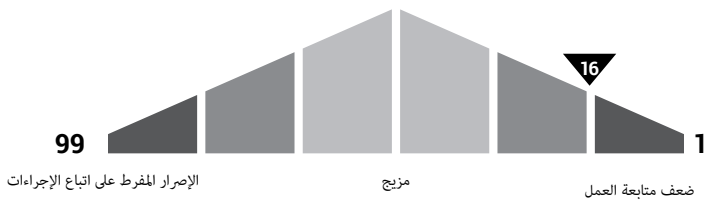
الإحتياج



أسباب الضغط:

طالما أنك تضع أولوياتك في المقدمة، فإنك بذلك تُبرز أهمية النظم والتحكمات، كما تؤدي التدخلات الخارجية في خطتك إلى شعورك بالإحباط فضلاً عن جعلك في حيرة من أمرك، وقد تبالغ في رد فعلك تجاه الضغوطات التي تهدد حرمتك الشخصية

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- التعميم المفرط
- إهمال النظام والترتيب
- الضعف في إنجاز الأعمال



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

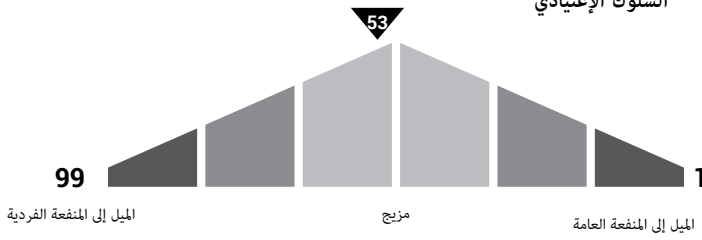
الحوافز



تفضيلك الحصول على المكافآت الشخصية أو مشاركة المكافآت مع المجموعة

تقدر على المنافسة إلى حد ما وقد تكون ثابت العزم وأكثر نشاطاً وفاعلية، وعلى هذا تعدّ هذه الصفات هي نقاط القوة المحددة التي يمكنك استخدامها بأساليب موثوقة وتعاونية، فضلاً عن أساليب حسنة النية.

السلوك الإعتيادي



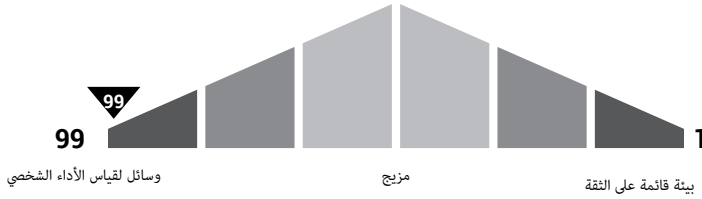
السلوك الإعتيادي:

- حريص لكن تعاوني
- مطمئن، إلا أنه حذر
- لديه توازن بين المثالية والواقعية

الإحتياج:

على الرغم أنه من المهم لديك بأن تعتقد أن الآخرين لديهم روح تنافسية للغاية ويبحثون بجد عن النهوض بشخصياتهم، فإن هذا يتضمن ضرورة إحراز إنجازات معترف بها وأن تشعر بالروح التنافسية مع الآخرين.

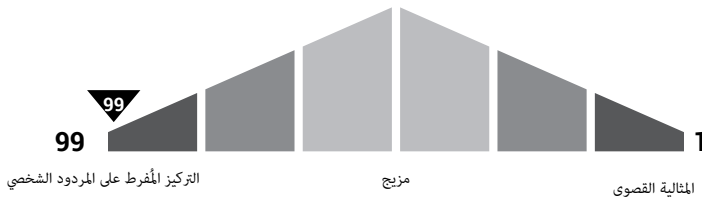
الإحتياج



أسباب الضغط:

ينبغي أن تظل دائماً على اطلاع بالأمور الحيوية وذلك للاحتفاظ بروح التنافسية، فعندما تشعر بفقدان هذه الصفات فقد تصبح شخصاً عديم الثقة وتكون شخصية انتهازية ويكون لديك القليل من الصبر والمثابرة مع عدم الجدوى للمثالية المتطرفة.

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- الإفراط في التأكيد على النجاح السريع
- الانتهازية
- الترويج للذات



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبد الهادي عياد العتيبي الدكتور

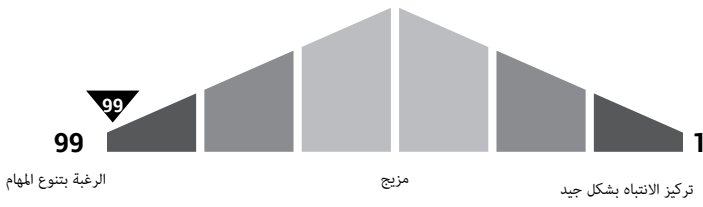
التركيز والتغيير



تفضيلك التركيز على نشاط معين حتى إنهائه أو التركيز على أكثر من نشاط بنفس الوقت

تبرز روح التجديد والمغامرة القوة التي تظهرها في استعدادك لبدء مهام جديدة، وتتمتع بمرونة في التغيير تفوق المعدل المتوسط، وهي ميزة نابعة عن قدرتك على التكيف مع النشاطات الجديدة والمحفزة.

السلوك الإعتيادي



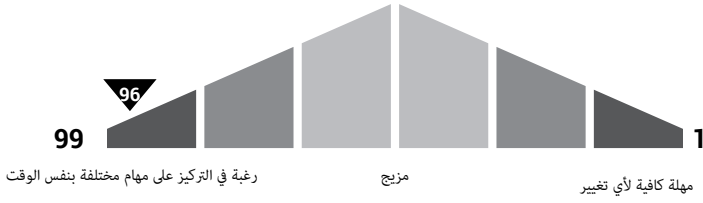
السلوك الإعتيادي:

- سهل التحفيز
- متجاوب ومنتبه
- متأقلم

الإحتياج:

تتجاوب بشكل مثالي مع المواقف والبيئات التي توفر لك تغيرات مستمرة في الأنشطة، وتحصل على تعزيز إيجابي من البيئة التي تسمح لك بالتنقل.

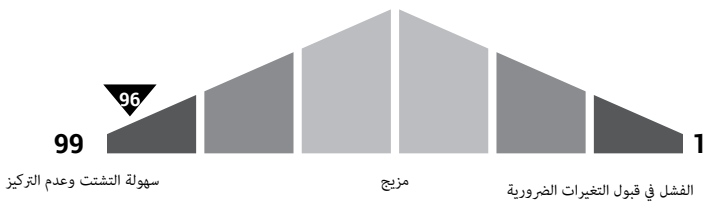
الإحتياج



أسباب الضغط:

قد يتسبب التشديد المفرط على الروتين في وضعك تحت ضغط، ومن المتوقع أن تشعر بالملل والضيق في ظل غياب حافزي التحديث والتغيير.

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- الانزعاج من حالات التأخير
- مشاكل تتعلق بضبط الذات
- عدم القدرة على التركيز



الإعتيادي، الإحتياج والسلوك تحت الضغط

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

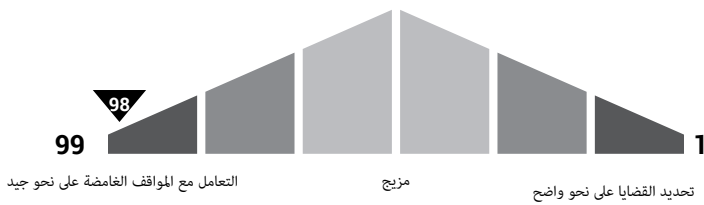
اتخاذ القرار

عملية اتخاذ القرارات ومدى إهتمامك بإتخاذ القرار المناسب



ينبغي الابتعاد عن اتخاذ القرارات السريعة أو المفاجئة بصفة عامة، ولذا ينبغي التفكير في الأشياء بعناية قبل اتخاذ أي قرار، بإمكانك مشاهدة العديد من الظلال الرمادية فضلاً عن دراسة الجوانب الخفية من القضايا والتي قد تغيب عن الآخرين.

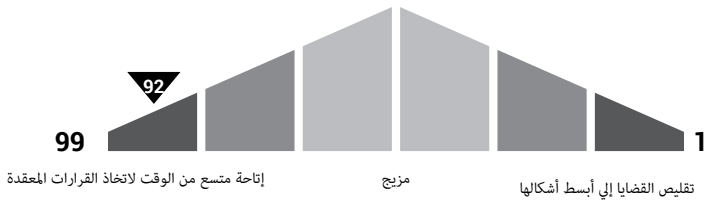
السلوك الإعتيادي



السلوك الإعتيادي:

- كثير التفكير
- متأمل
- الشعور بالقلق إزاء النتائج والعواقب

الإحتياج



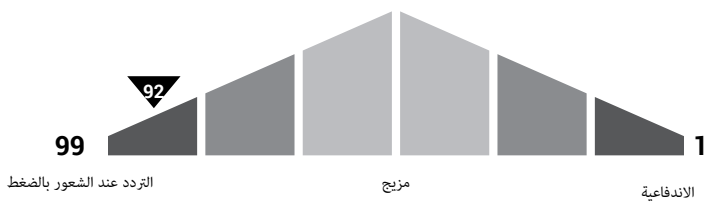
الإحتياج:

من الأمور الهامة بالنسبة لك أن يكون لديك متسع من الوقت لتنفيذ النهج المدروس لاتخاذ القرارات - ولكي تدرس بعناية جميع جوانب القضايا ولمعرفة العواقب والنتائج التي تنجم عن كل منهما.

أسباب الضغط:

لأنك تعتقد بصفة مستمرة بأنه ينبغي التعامل مع الخطط، إلا أنك قد تواجه صعوبة في التعامل مع المشكلة بطريقة عفوية، كما أن اندفاعك لاتخاذ قرار معين يجعلك تشعر بالتسرع والاستعجال مما يعطيك إحساساً بعدم الأمان.

سلوك تحت الضغط



ردود الفعل الممكنة في حالة عدم تلبية الإحتياجات:

- التردد
- التركيز المفرط على المستقبل
- ردود فعل سلبية بسبب اتخاذ قرارات سريعة



نقاط قوتك

الآن دعنا نحدد نقاط القوة التي تجعلك مميزا. وقد تم استنتاج نقاط القوة استنادا إلى نتائج بمقياس بيركان بمجالات الإهتمام ومن عناصر ومكونات السلوك. نرجوا قراءة كل جملة بعناية واختيار الأكثر أهمية بالنسبة لك.

تحب التحقيق في الحالات وفي كثير من الأحيان البحث أو محاولة اكتشاف الخلل

تفضل انهاء المهام، وتشمل انهاءها بنفسك عمليا او التعامل مع التحديات شخصيا

انت تستمتع بالعمل مع الأرقام، أو المشاركة في المهام التي تنطوي على استخدام الأرقام

أنت حساس وتراعي الآخرين بعلاقاتك الشخصية

أنت قادر على تحمل ضغط المجموعة واتباع المسارات الأقل " شعبية " عند الضرورة

أنت منظم وتفكر بطريقة منهجية، وتميل بتطبيق ذلك بحياتك العملية

أنت تميل إلى أن تكون شخصية قيادية ذات سلطة، يمكنك أن تأخذ المسؤولية عندما يبدو أن هناك ضعف في القيادة

أنت تتفهم وتتواصل جيدا بمشاعر الآخرين، وعلى علم بمدى تأثيرها على الأداء الأيجابي والسلبى

أنت ترغب في الكثير من التنوع في عملك، وانجاز اكثر من مهمة بنفس الوقت

يمكنك التعامل مع الحالات الغامضة بشكل جيد، حيث أفضل الحلول قد تكون أقل وضوحا أو ضمن تفاصيل كثيرة

مساراتك المهنية

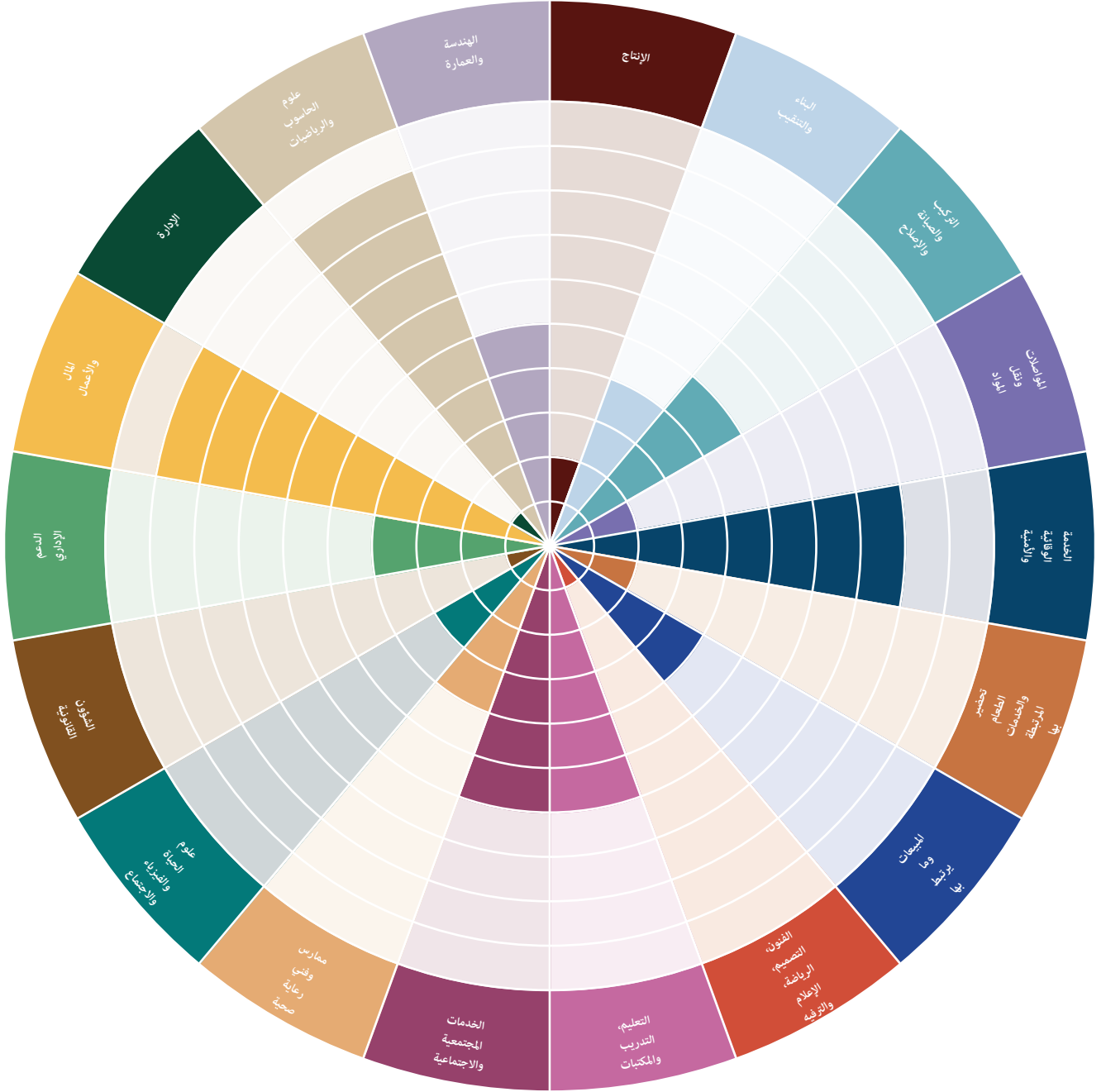
هذا القسم يأخذ المعلومات التي قمنا بتغطيتها حتى الآن ويطابق شخصيتك مع المسارات المهنية.



نظرة عامة على المسارات المهنية

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

يهدف هذا التقرير لتقديم معلومات مهنية دقيقة تم قياسها عن طريق بيركمان. تعرض هذه الصفحة أقوى خياراتك المهنية بناء على نتائجك. بمجال الاهتمامات وسلوكك الاعتيادي والاحتياج. سوف تعطيك هذه المعلومات فهم أفضل لنفسك والمهن التي قد تكون أكثر راحة للعمل بها.



لماذا قد يكون معرفة ذلك مفيداً لك؟

بناء على أهدافك لحياتك المهنية، وإذا كنت مهتماً في استكشاف المجالات المهنية، الآن أو في المستقبل، توفر نتائجك ببيركمان بيانات مفيدة حول المجموعات الوظيفية التي قد ترغب في النظر إليها واستكشافها. وهي ليست مصممة لتكون مؤشراً لمدى نجاحك ولا الحد من استكشافك. بل نأمل أن تستخدم هذه البيانات لصياغة فهم أعمق لبيئة العمل المثالية لك والتي قد تكون مستمتعا بها.



نظرة عامة على المسارات المهنية

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

يقدم لك هذا القسم معلومات إضافية عن المسارات المهنية التي تتطابق معها بشكل وثيق، .

أعلى ستة مسارات مهنية خاصة بك لإستكشافها

الخدمة الوقائية والأمنية

خدمة وحماية مصالح المجتمع والبيئة والأفراد مع الالتزام بقوانين الاتحادات أو الولايات أو القوانين المحلية. وتشمل المهام التحقيق في القضايا الجنائية، تنظيم المرور والتجمعات، مكافحة الحرائق، حجز الجناة أو القبض عليهم، تفتيش الشحنات والأمتعة، الاستجابة للطوارئ، حراسة أماكن معينة وحماية المنشآت ووضع التدابير الأمنية الأخرى.

المال والأعمال

تحليل المعلومات التجارية والمالية وتقييمها من أجل التوثيق، لتقديم التوصيات والتأكد من الالتزام ببروتوكول الأعمال، وتشمل المهام إعداد التقارير المالية أو وضع استراتيجيات الاستثمار أو تحليل الاتجاهات التجارية العامة أو تقييم المخاطر والمسؤوليات من أجل تنظيم عمليات منظمة ما.

علوم الحاسوب والرياضيات

تصميم قواعد البيانات والبرمجيات والأجهزة والشبكات وغير ذلك من أنظمة المعلومات والأنظمة الأخرى وتطويرها، والحفاظ عليها. وقد تتضمن المهام جمع المعلومات وتنظيمها وبرمجة الحاسوب وتقديم الدعم الفني وتصميم الشبكات وتهئية أنظمة الاتصالات من بين وظائف أخرى تعتمد على البيانات.

التركيب والصيانة والإصلاح

القيام بالمهام العملية المتعلقة بتركيب الأنواع المختلفة من الماكينات والنظم والمركبات والمعدات الأخرى القابلة للصيانة وكذلك صيانتها وإصلاحها. وتشمل المهام تشخيص الأعطال وإصلاحها، تقديم خدمات إصلاح المحركات والاتصالات السلكية واللاسلكية وأنظمة الأمان وأجهزة التدفئة والكنس ووحدات تكييف الهواء والأجهزة الإلكترونية.

التعليم، التدريب والمكتبات

تعليم وتدريب الافراد أو المجموعات على مهارات أكاديمية أو اجتماعية أو مهارات أخرى باستخدام مختلف التقنيات والأساليب. وتشمل المهام تعليم الأطفال والمراهقين والبالغين وذوي الاحتياجات الخاصة أو أي فئات أخرى في إطار رسمي أو غير رسمي وذلك بتقديم مواد تعليمية ومحتوى تعليمي بالإضافة إلى توفير الموارد الأساسية للتعليم.

الخدمات المجتمعية والاجتماعية

تقديم المشورة وإعادة التأهيل والدعم الاجتماعي والنفسي للأفراد أو المجموعات أو المجتمعات. وتشمل المهام مساعدة الأفراد لزيادة راحتهم النفسية والعقلية إلى أقصى درجة والتعامل مع الإدمان ومعايشة حياة صحية بالإضافة إلى التوجيه الروحي والأخلاقي والمهني.

خطة العمل الخاصة بك

حان الوقت لترجمة ما تعلمته إلى أهداف والعمل على تحقيقها! هذا القسم يسمح لك بتوثيق ما تعلمته والالتزام به كأهداف مستقبلية



خطة العمل الخاصة بك

عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

نصيحة: يمكنك الكتابة في المساحة الموفرة وحفظ الملف PDF

بعد مراجعة هذا التقرير، ما هي المعلومات التي اكتسبتها عن نفسك أو الآخرين؟ ما الذي قد يكون الأكثر أهمية أو قيمة بالنسبة لك في هذا الوقت؟

ما هي الالتزامات، الدروس المستفادة أو المجالات التي تحتاج إلى مزيد من الاستكشاف من قبلك؟

التاريخ	الإجراءات ذات الصلة	الأفكار الرئيسية

ما هي نقاط القوة التي ستبني عليها؟ ما هي المجالات التي يمكنك تطويرها؟

تطوير	بناء

من سيستفيد من معرفة هذه المعلومات عنك؟ ما هي المعلومات التي قد تمثل أكثر فائدة للمشاركة؟ هل لديك جدول زمني لمشاركة هذه المعلومات؟

متى سوف تفعل ذلك؟	ما هي المعلومات التي ستشاركها؟	من الذي ستشاركه المعلومات؟

كيف ستحمل نفسك المسؤولية للاستمرار بالتعلم والسعي لمعرفة آراء الآخرين؟



ملخص تقرير (بيركمان سيجنشر) / (Birkman Signature)

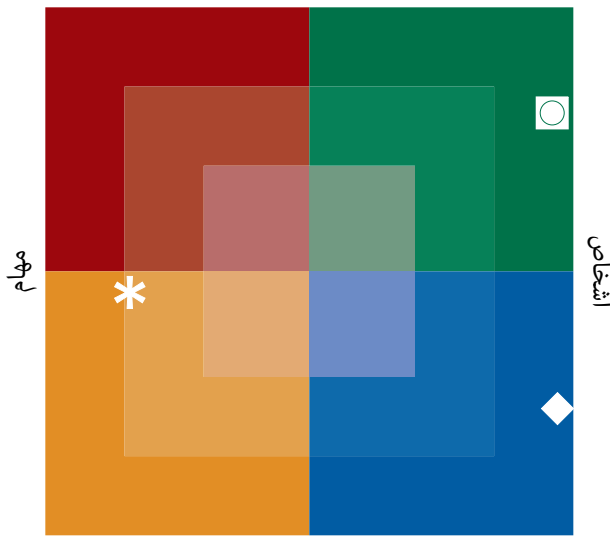
عبدالهادي عياد العتيبي الدكتور

عناصر / ومكونات السلوك ببيركمان



خريطة بيركمان

مباشر



غير مباشر "دبلوماسي"

- الأهتمامات
- السلوك الأعتيادي
- الأحتياج / السلوك تحت الضغط

مجالات الأهتمام ببيركمان

